

DO DATOK č. 1
k dohode č. 26/2015/§ 54 – VZ zo dňa 10.04.2015
(ďalej len „dodatok“)

o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina
Sídlo: **Hurbanova 16, 010 01 Žilina**
Zastúpený: **Ing. Vladimír Gavlák, poverený riadením**
IČO: **37 794 536**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
Číslo účtu: **SK35 8180 0000 0070 0053 2228**
(ďalej len „úrad“)

a

Obec Kysucký Lieskovec
Sídlo: **Kysucký Lieskovec 29, 023 34**
Zastúpený: **Mgr. Magdaléna Trubanová**
IČO: **00314081**
OKEČ: **O 84.11/Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie: **VÚB, a.s.**
č. účtu: **SK78 5600 0000 0056 2272 6001**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Účastníci dohody sa na základe návrhu Obce Kysucký Lieskovec v zmysle čl. VII bod 1. dohody dohodli na zmene týchto článkov a bodov dohody nasledovne:

1/ Čl. II. bod č. 1, 1.1, 2:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 6.**
 - 1.1 **Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 6. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
 - 2) **Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 6 ZUoZ na dobu 6 mesiacov na plný pracovný**

úväzok a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO-08	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uvedeť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl. 7
stl. 1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7	stl. 8
2	Všeobecný administratívny pracovník	4110000	01.04.2015	6	6	615,38	3692,28
4	Pom. prac. údržby budov a areálov	9622000	01.04.2015	6	6	513,76	3082,56
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	19714,80

2/ Čl. III. bod č. 1

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:

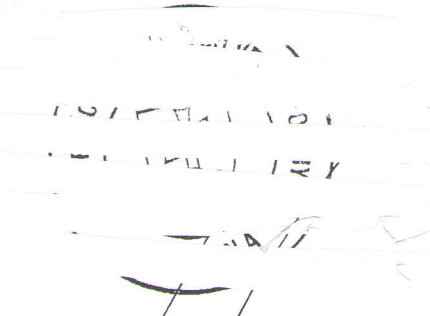
Počet pracovných miest	Kód ISCO-08	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl. 7
stl. 1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7	stl. 8
2	4110000	6	6	615,38	584,61	513,76	3082,56
4	9622000	6	6	513,76	488,07	513,76	3082,56
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	18 495,36 + 226,60 = 18 721,96

II.

1. Všetky ostatné ustanovenia Dohody č. 26/2015/§54 - VZ, zo dňa 10.04.2015 zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých dva obdrží Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina a jeden zamestnávateľ.
3. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Žiline dňa 24.05.2015


Mgr. Magdaléna Trubanová
štatutárny zástupca


Ing. Vladimír Gavlák
poverený riadením

Kysucký Lieskovec 29, 023 34
Mgr. Magdaléna Trubanová
00314081
O 34,11/Všeobecná verejná správa
VTOR, a.s.
SK 78 5600 0000 0056 2272 6001



DO DATOK č. 3

k dohode č. 54/§50j/NS 2014 zo dňa 24.10.2014

(ďalej len „dodatok“)

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina

Sídlo: Hurbanova 16, 010 01 Žilina
Zastúpený: Ing. Vladimír Gavlák, poverený riadením
IČO: 30 794 536
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
č. účtu: SK35 8180 0000 0070 0053 2228
(ďalej len „úrad“)

a

Obec Kysucký Lieskovec

Sídlo: Kysucký Lieskovec 29
Zastúpený: Mgr. Magdaléna Trubanová
IČO: 00314081
OKEČ: O 84.11/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Prima banka a.s.
č. účtu: SK78 5600 0000 0056 2272 6001
(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Účastníci dohody sa na základe návrhu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina v zmysle čl. VII bod 1. dohody dohodli na zmene týchto článkov a bodov dohody nasledovne:

1/ Čl. II. bod č. 1:

Prijať 4 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. b) a d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. c) na vytvorené pracovné miesta do pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a na druh prác, ktoré súvisia s prácou v obci (uvedené v zámere vytvorenia pracovných miest, ktorý tvorí prílohu k žiadosti) v uvedenej štruktúre:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku pracovného pomeru	PP bude dohodnutý na dobu určitú (uviest' počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v k.mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce na 1 PM (v €)	Predpokladaná celková cena práce na jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl. 7
stl. 1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7	stl. 8
3	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	01.11.2014 31.07.2015	9 mesiacov	9	600	5400
1	Všeobecný administratívny pracovník	4110000	01.11.2014 30.04.2015	6 mesiacov	6	650	3900

2/ Čl. III. bod č. 1:

Poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto najviac po dohodnutú dobu vo výške 80% z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, najviac vo výške 60% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac 21 495,54 €.

Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca (v €)	80 % CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 6
stl.1	stl.2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7
3	9622000	9	600	480	651,38	5 862,42
1	4110000	6	650	520	651,38	3 908,28
Spolu max. príspevok na všetky PM (v €)						21 495,54

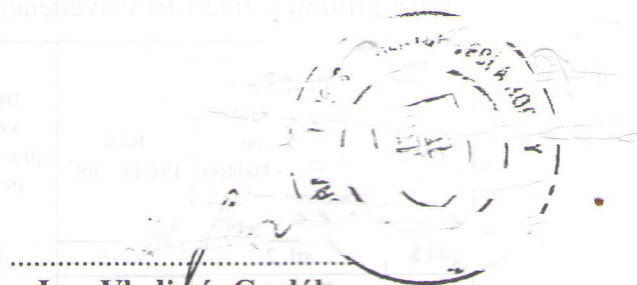
II.

1. Všetky ostatné ustanovenia Dohody č. 54/§50j/NS 2014 zo dňa 24.10.2014 zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých dva obdrží Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina a jeden zamestnávateľ.
3. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Žiline dňa 22.6.2015



Mgr. Magdaléna Trubanová
štatutárny zástupca zamestnávateľa



Ing. Vladimír Gavliák
poverený riadením